

**AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO RISTRETTO
(SHORT LIST) PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE –
SELETTORI**

1. Oggetto dell’Avviso

Nell’ambito delle proprie attività sociali (progetti sociali finanziati con risorse pubbliche), con il presente Avviso, la “Gr Group Soc. Coop. Soc.”, con sede legale in Ramacca (CT) via G. Garibaldi n. 133, intende istituire un elenco ristretto (SHORT LIST) per il conferimento di incarichi di collaborazione.

2. Finalità della selezione

La costituzione della Short List è finalizzata ad individuare i seguenti profili professionali, a cui affidare con successivo incarico, la realizzazione delle attività di cui sopra:

- 1) Professionisti diplomati o laureati - **esperti in selezione di risorse umane**, con competenza ed esperienza in politiche attive del lavoro (es. orientamento, selezione, formazione/docenza); per lo svolgimento di incarichi di selettore, membro commissione d’esame, responsabile procedura per avvisi di selezione, ed attività similari.

3. Requisiti per l’ammissibilità

Possono richiedere l’iscrizione nella Short List i cittadini italiani o appartenenti ad uno degli Stati membri dell’Unione Europea, in possesso, alla data della presentazione della domanda, dei seguenti requisiti minimi:

- Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell’Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Assenza di condizioni d’incompatibilità previste dalla normativa vigente per l’espletamento dell’incarico di cui all’art. 53 comma 16 ter D. Lgs. 165/2001;
- Non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Non aver subito condanne che comportino l’interdizione dai pubblici uffici;
- Esperienze idonee al profilo professionale.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà sottoscritto il contratto di collaborazione.

L’accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti, ovvero la mancata dichiarazione del loro possesso, comporterà l’esclusione della candidatura.

Con riferimento ai profili professionali di cui all’articolo 2, ai fini dell’ammissibilità alla short list, saranno valutati i seguenti requisiti:

1. Diploma di scuola superiore o laurea
- 2) Esperienza in attività di selezione di risorse umane, con competenza ed esperienza in 1

politiche attive del lavoro (es. orientamento, selezione, formazione/docenza).

Si invitano i candidati a riportare ed evidenziare chiaramente nel CV le suddette esperienze al fine di consentire di identificare gli ambiti di maggiore esperienza del candidato.

La valutazione ha lo scopo di autorizzare l'iscrizione del candidato nella short list.

Gli eventuali successivi affidamenti di incarico avverranno sulla base delle specifiche esigenze dei programmi e delle attività da realizzarsi e in funzione delle competenze dei candidati e della loro disponibilità ad assumere l'incarico alle condizioni proposte dal "Gr Group Soc. Coop. Soc."

Si prenderanno in considerazione i CV completi anche di autorizzazione al trattamento dei dati personali come presente nel modulo di domanda allegato.

2. Domanda d'iscrizione

I soggetti interessati possono richiedere l'iscrizione alla Short List presentando i seguenti documenti:

1. Domanda per l'iscrizione nella Short List redatta utilizzando lo schema di cui all'allegato "1" del presente Avviso;
2. Curriculum vitae e professionale redatto secondo lo schema europeo, con chiaro riferimento ai criteri di valutazione sopra riportati;
3. Fotocopia di un documento d'identità, in corso di validità, del sottoscrittore.

Le domande dovranno pervenire a mezzo PEC all'indirizzo gr-group@pec.it entro il prossimo **07 settembre 2024**.

Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura: "**Avviso SHORT LIST per affidamento incarichi SELETTORE**".

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse per posta elettronica non PEC.

5. Conflitto d'interessi

Al momento dell'eventuale conferimento dell'incarico il candidato dovrà esplicitamente dichiarare che non esistono conflitti di interesse tra le prestazioni per cui riceve l'incarico e altre sue eventuali attività professionali.

Gli incaricati dovranno, inoltre, impegnarsi a garantire la massima riservatezza nel trattamento delle informazioni e dei documenti di cui verranno a conoscenza.

6. Selezione delle domande

I candidati che risulteranno in possesso dei requisiti saranno inseriti, in ordine alfabetico, nella short list non essendo prevista la predisposizione di graduatoria di merito.

L'esame delle domande è esclusivamente finalizzato a verificare la completezza e la coerenza delle candidature con i profili richiesti ed a inserire quelle ammissibili nell'elenco.

La "Gr Group Soc. Coop. Soc." si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nel C.V. e di richiedere in qualsiasi momento la trasmissione della documentazione comprovante quanto dichiarato.

Gli incarichi saranno affidati, a insindacabile giudizio del "Gr Group Soc. Coop. Soc.", ai candidati

iscritti all'elenco con esperienza professionale e competenze maggiormente pertinenti rispetto agli ambiti operativi delle attività da realizzare.

Qualora, per determinate categorie di incarichi professionali, nella short list non siano presenti competenze ritenute idonee, ovvero siano presenti in numero insufficiente, la "Gr Group Soc. Coop. Soc." procederà a ulteriore ricerca di competenze idonee tramite nuova pubblicazione dell'avviso nel sito web istituzionale dell'Azienda.

È facoltà dei soggetti iscritti ottenere, in qualsiasi momento, l'aggiornamento dei dati contenuti nella Banca Dati con le medesime modalità con cui si chiede l'iscrizione.

7. Utilizzo della Short List

L'inserimento nella lista non comporta diritto alcuno di ottenere un incarico professionale da parte del "Gr Group Soc. Coop. Soc."; la lista sarà utilizzata allorquando "Gr Group Soc. Coop. Soc." ravviserà l'esigenza di avvalersi di specifiche professionalità per lo svolgimento delle attività di cui al precedente punto 2.

La "Gr Group Soc. Coop. Soc." procederà all'eventuale affidamento di incarico tramite procedura negoziata o affidamento diretto ai sensi dell'art. 36, comma 2 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii. per l'acquisizione di forniture, servizi e per l'esecuzione di lavori in economia, nel rispetto del principio di rotazione degli incarichi.

8. Validità e aggiornamento della Short List

La Short List avrà validità fino al 31 dicembre 2027. La stessa sarà pubblicata sul sito internet del "Gr Group Soc. Coop. Soc." (www.gr-group.it).

"Gr Group Soc. Coop. Soc." si riserva la facoltà di prorogarne la validità.

9. Condizioni contrattuali

La "Gr Group Soc. Coop. Soc." rinvia alla successiva fase di proposta di affidamento d'incarico per la definizione delle condizioni contrattuali. Gli incarichi professionali saranno conferiti dalla "Gr Group Soc. Coop. Soc." ed i candidati selezionati opereranno in autonomia e senzavincolo di subordinazione, pur in osservanza degli indirizzi dell'Azienda e dei dipendenti della stessa che coordineranno l'intero progetto.

10. Norme per la tutela della privacy

I dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla presente selezione verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy, di cui al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e al D. Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D. Lgs. 101/2018.

Ramacca (CT), 27 agosto 2024

Il Presidente


Gr Group Soc. Coop. Soc.
Via G. Garibaldi n. 133
95040 RAMACCA (CT)
P IVA. 05271090879