

**AVVISO**  
**per la selezione di figure professionali per l'affidamento di**  
**incarichi nell'ambito del progetto "Pass\_futuro: alleanze**  
**educative e sperimentazioni territoriali per combattere la**  
**povertà educativa", codice 2023-PE3-00009 CUP**  
**J14C23000480004**

**Art. 1 - Oggetto delle professionalità e dei requisiti di accesso**

La "Gr Group Società Cooperativa Sociale" con sede legale in Ramacca (CT) via Giuseppe Garibaldi n. 133, nella qualità di partner del Progetto "Pass\_futuro: alleanze educative e sperimentazioni territoriali per combattere la povertà educativa", codice 2023-PE3-00009 CUP J14C23000480004– finanziato nell'ambito del PNRR M5C3: Interventi Speciali per la Coesione Territoriale Investimento 3: Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del terzo settore – Annualità: 2023; indice la seguente procedura di selezione, per titoli e colloquio, finalizzata a reclutare le figure professionali necessarie per realizzare, le seguenti attività previste dal citato Progetto,":

<b>Denominazione attività</b>	<b>Breve descrizione dell'attività</b>	<b>Ore/uomo previste</b>	<b>Localizzazione attività</b>	<b>Durata dell'attività da cronoprogramma previsionale</b>
<b>Percorsi bussola</b>	Orientamento formativo e al lavoro, dei giovani 16-17 anni.	30	Comune di Ramacca	Da novembre 2024 a maggio 2024 E da ottobre 2025 a maggio 2026
<b>SteAm Lab</b>	L'obiettivo è quello di avvicinare i minori-target alle materie matematiche, scientifiche e artistiche attraverso laboratori, progetti ed esperienze pratiche con le quali rielaborare le conoscenze acquisite in modo strutturato e, allo stesso tempo, creativo.	420	Comune di Militello in Val di Catania, Palagonia, Ramacca	Da novembre 2024 a maggio 2024 E da ottobre 2025 a maggio 2026
<b>Multilab Sub attività: Laboratorio "Digital Video e foto editing"</b>	-	120	“ “	Da novembre 2024 a luglio 2026
<b>Multilab Sub attività: "Wake up"</b>	Incontri in-formativi sull'uso consapevole dei social network e dei social media	24	“ “	Da novembre 2024 a luglio 2026



<b>Multilab</b> <b>Sub attività:</b> <b>“Conosci te stesso e gli altri”</b>	Percorso formativo in cui si accompagneranno i minori alla conoscenza di sé e alla costruzione di una progettualità di vita	60	“ “	Da novembre 2024 a luglio 2026
<b>Multilab</b> <b>Sub attività: “Forza 3”</b>	N. 3 percorsi formativi modalità webinar per genitori, docenti e operatori sociali, per rafforzare il ruolo attivo e responsabile degli attori del processo educativo e per facilitarne l’interazione con i destinatari.	18	“ “	Da novembre 2024 a luglio 2026
<b>Multilab</b> <b>Sub attività: Campus estivi</b>	-	160	Comune di Ramacca	Giugno/luglio 2025 Giugno/luglio 2026

Le figure professionali da reclutare per la realizzazione delle attività di cui sopra, sono riconducibili ai seguenti profili:

- **Per l’attività “Percorsi bussola”:** **n. 1 orientatore**, in possesso almeno di laurea di primo livello (obbligatorio); di eventuali attestati di formazione attinenti e/o pregressa esperienza specifica;
- **Per l’attività “SteAm Lab”:**
  - **n. 1 esperto di laboratorio**, in possesso almeno di diploma di scuola media superior (obbligatorio); di eventuali attestati di formazione attinenti e/o pregressa esperienza specifica;
  - **n. 1 tutor**, in possesso almeno di diploma di scuola media superiore (obbligatorio), di eventuali attestati di formazione attinenti e/o pregressa esperienza specifica;
- **Per l’attività “Multilab”:**  
**Sub-attività:**
  - **Laboratorio “Digital Video e foto editing”**, **n. 1 esperto di laboratorio**, in possesso almeno di diploma di scuola media superior (obbligatorio); di eventuali attestati di formazione attinenti e/o pregressa esperienza specifica;
  - **“Wake up”**, **n. 2 formatori**, in possesso almeno di laurea di primo livello (obbligatorio); di eventuali attestati di formazione attinenti e/o pregressa esperienza specifica;
  - **“Conosci te stesso e gli altri”**, **n. 2 formatori**, in possesso almeno di laurea di primo livello (obbligatorio); di eventuali attestati di

formazione attinenti e/o pregressa esperienza specifica;

- **“Forza 3” n. 2 formatori**, in possesso almeno di laurea di primo livello (obbligatorio); di eventuali attestati di formazione attinenti e/o pregressa esperienza specifica;
- **Campus estivi: n. 3 animatori e/o educatori**, in possesso almeno di diploma di scuola media superiore (obbligatorio) e di esperienza pregressa in attività ludico/educative in favore di minori.

## **Art. 2 - Requisiti di partecipazione**

Per partecipare alla procedura selettiva i candidati devono possedere, pena l'esclusione, i requisiti professionali (obbligatori), previsti per i diversi profili dal precedente articolo, nonché i seguenti requisiti generali comuni a tutti i profili:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condizioni d'incompatibilità previste dalla normativa vigente per l'espletamento dell'incarico, di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. 165/2001;
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro e per l'intera durata del contratto.

## **Art. 3 – Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il modello “Domanda di partecipazione” allegato al presente avviso (All.1), per farne parte integrante e sostanziale, e scaricabile dal sito web: [www.gr-group.it](http://www.gr-group.it).

Detta Domanda, compilata e sottoscritta in tutte le sue parti, dovrà essere resa ai sensi dell'articolo 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

I punti della Domanda di partecipazione non vanno alterati anche laddove non di pertinenza del candidato.

Oltre alla domanda, ai fini della partecipazione alla selezione, è obbligatorio allegare:

- **Curriculum Vitae**, in formato europeo, redatto in lingua italiana, firmato in ogni pagina e reso ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Nel curriculum vitae devono risultare le esperienze professionali e la loro durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle

competenze richieste per il profilo oggetto del presente avviso. Si invitano, pertanto, i candidati a redigere i propri curricula segnalando solo i requisiti professionali e le esperienze lavorative maturate previsti dal bando e documentabili, a richiesta, da attestati rilasciati, convenzioni e/o contratti sottoscritti con i soggetti affidatari.

In calce deve essere data alla Cooperativa l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali contenuti nel curriculum, con la sottoscrizione autonoma della seguente dichiarazione: "Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, ai fini della ricerca e selezione del personale".

- **copia di un documento di identità**, in corso di validità.

#### **Art. 4 – Presentazione della Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà pervenire entro il giorno 28.09.2024, secondo la seguente modalità: Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [gr-group@pec.it](mailto:gr-group@pec.it)

I documenti (domanda e allegati) dovranno essere sottoscritti con firma autografa acquisita mediante scansione. La domanda e gli allegati andranno scansionati in formato PDF non editabile. Il campo oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura "**Selezione personale progetto Pass\_futuro**".

La cooperativa non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

#### **Art. 5 - Motivi di esclusione**

Sarà considerato motivo di esclusione dalla selezione o dalla graduatoria il mancato possesso di uno o più requisiti di ammissione, di cui agli art. 1 e 2, e il mancato adempimento delle seguenti prescrizioni:

- domanda di partecipazione compilata e sottoscritta in tutte le sue parti, come indicato nell' Allegato 1;
- curriculum vitae compilato e sottoscritto nei modi indicati negli art. 3 e 4;
- documento d'identità in costanza di validità;
- invio della domanda di partecipazione entro il termine perentorio indicato nel presente avviso;
- trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle previste nell'art. 4;
- presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora fissati dalla Commissione.

#### **Art. 6 - Commissione di valutazione**

L'idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da un'apposita commissione di valutazione. La valutazione avverrà in presenza

nel luogo, giorno/i ed orario che verrà successivamente comunicato. La commissione di valutazione si riserva di poter prevedere anche diverse modalità di selezione (a distanza).

#### **Art. 7 – Criteri di selezione**

Titolo di accesso (max 10 punti)	Diploma di scuola media superior Pt. 5 Laurea di Primo Livello Pt. 8 Laurea di Secondo Livello/Specialistica o Magistrale Pt. 10
Eventuali corsi / master attinenti (Max 5 punti)	2,5 pt per ciascun attestato attinente
Esperienza pregressa (Max 5 punti)	1 Pt per ogni anno di esperienza
Colloquio orale (Max 20 punti)	Max 20 Pt

#### **Art. 8 - Comunicazioni**

Ogni avviso o comunicazione ai candidati, relativa alla presente procedura di selezione, saranno effettuati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web [www.gr-group.it](http://www.gr-group.it) nella sezione denominata “Progetto Pass\_futuro”. Tale forma di avviso sostituirà qualsiasi altro tipo di comunicato, avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da ulteriori comunicazioni.

#### **Art. 9 – Tutela della privacy**

I dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla presente selezione verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy, di cui al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e al D. Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D. Lgs. 101/2018.

#### **Art. 10 - Responsabile della Procedura**

Responsabile del presente procedimento di selezione è la dott.ssa Lombardo Maria Cristina, in qualità di R.U.P.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno inviare allo stesso, sino alle 48 ore precedenti alla scadenza del presente Avviso, una e-mail al seguente indirizzo web: [info@gr-group.it](mailto:info@gr-group.it)

#### **Allegato al presente Avviso:**

1. Domanda di partecipazione

Ramacca (CT) – 16/09/2024.

Il R.U.P.

(Dott.ssa Lombardo Maria Cristina)

